cefit Nos impulsa a crecer	ENTREVISTA DE SELECCIÓN		Alcaldía de Envigado
	CÓDIGO: FO-GHU-002	**VERSIÓN: 004**	**PÁGINA: 1 de 4**

IDENTIFICACIÓN DEL CANDIDATO			
Nombre y Apellidos	LINA MARIA MUÑOZ GARCIA		
Identificación	43870074	**Estado Civil**	SOLTERA
Edad	46	**Fecha de Nacimiento**	26 MAYO 1980
Teléfono	N/A	**Celular**	3117451141
Ubicación de la vivienda	Cr 29 numero 40 E Sur 30 San José		
Correo Electrónico	Lina.muñoz@cefit.edu.co		
E.P.S.	Sura	**Pensiones**	Colpensiones
Cargo Evaluado	Profesional Universitaria		

INFORMACIÓN ACADÉMICA			
Nivel/Titulo		**Año**	**Instituto**
BASICA SECUNDARIA			
Primaria y secundaria		1999	Colegio Integrado Envigado
PREGRADO			
Profesional	Administración de Negocios Internacionales	2014	Universidad de Envigado
Especialista	Gestión del talento humano	2016	Sena
	Finanzas y proyectos	2022	Universidad de Envigado
POSGRADO			

Certificado en:	**Licenciado(a)**		**¿Pedagogía?**		**Competencias**	
Estudio Actual	**No**					
Horario	**No**					

Idiomas / Otros Certificados		**Alto**	**Medio**	**Bajo**
	Español	**x**		

¿Cuál es el área de conocimiento en la cual se ha enfocado o que más le llama la atención?
Manifiesta interés por el área administrativa, ya que su trayectoria laboral y las oportunidades de empleo a las que ha accedido han estado orientadas principalmente hacia este sector.

INFORMACION FAMILIAR	
Valores Heredados	***Metas Compartidas a Nivel Familiar***
¿Motivo de orgullo por hacer parte de esta familia y su principal aporte a la misma?	*Describa la relación con sus padres-hermanos-hijos.* Muy buena *¿De quién depende económicamente?*
Me motiva formar parte de una institución educativa porque valoro el impacto positivo que tiene la educación en las personas. Creo firmemente que el estudio transforma vidas, genera oportunidades y contribuye al desarrollo personal y profesional.	*Mis ingresos propios*

COMPOSICIÓN FAMILIAR			
NOMBRE	**EDAD**	**PARENTESCO**	**OCUPACION**
Dora García Ruiz	69	Madre	Ama de casa

Uso del tiempo libre		
Comparto mi tiempo principalmente con mi madre y mi pareja. Además, brindo acompañamiento a mi madre en la realización de sus diligencias, citas médicas y demás compromisos personales, procurando apoyarla en las actividades que requiere.		
EXPERIENCIA LABORAL		
EMPRESA	**CEFIT**	
CARGO	Profesional de apoyo del área de extensión	**SALARIO** 5.000.000
MOTIVO DE RETIRO	Vinculación	**Fecha Retiro:** 30 junio de 2026
TIEMPO LABORADO	1 AÑO Y MEDIO	
RESPONSABILIDADES Y LOGROS	*Responsable de cursos de extensión entre otras funciones inherentes al cargo.*	
Nombre de jefe Inmediato	Mateo Parra	**Teléfono:** 3005490671
OBSERVACIONES	No refiere	
EMPRESA	**CEFIT**	
CARGO	Profesional de apoyo subdirección académica	**SALARIO** 3.000.000
MOTIVO DE RETIRO	Cambio de cargo	**Fecha Retiro** 13 dic 2024
TIEMPO LABORADO	1 año	
RESPONSABILIDADES Y LOGROS	Seguimiento a actividades docentes y atención a usuarios	
Nombre de jefe Inmediato	Catalina Sánchez	**Teléfono** 3002790080
OBSERVACIONES		
Cuéntenos un evento exitoso en su empleo anterior y cómo llegó a él: Una de mis mayores motivaciones es encontrarme con estudiantes que, con el paso del tiempo, puedan decirme: "Gracias por haberme motivado a estudiar, me sirvió mucho y contribuyó a cambiar mi vida".		
En caso de haber cambiado de empleos rápidamente, por favor cuéntenos por que se presentó esta situación: *mejores condiciones económicas.*		
PROYECCIÓN		
Expectativas con el nuevo empleo *¿Qué lo motiva en un nuevo empleo? ¿Cuáles son las áreas de preferencia y no preferencia a nivel laboral?*		
Estabilidad laboral, mejores condiciones económicas, aprendizajes.		
Proyectos Personales		
Viajar.		

CARACTERISTICAS PERSONALES	
PERSONALIDAD ***¿Cuál es su mayor fortaleza?*** *Me considero una persona solidaria, siempre dispuesta a brindar apoyo a quienes lo necesitan, actuando con empatía, compromiso y disposición para contribuir al bienestar de los demás.* ***Rasgos personales que le hacen sentirse orgulloso:*** *Su capacidad para motivar a otras personas a continuar sus estudios y alcanzar sus metas académicas y personales. Asimismo, se siente orgullosa de su disposición para aprender constantemente, adquirir nuevos conocimientos y enriquecerse a través de las experiencias que le brinda la vida.* ***¿Qué le critican las personas que lo conocen?*** *Tono de voz* ***¿Qué lo saca de casillas?*** *Las situaciones en las que las personas se dirigen de manera irrespetuosa o elevan el tono de voz sin justificación. Asimismo, le*	**¿Cómo encara las tareas que le disgustan?** Las realizo de acuerdo con su nivel de importancia, estableciendo prioridades que me permiten atender primero las actividades más urgentes y relevantes. **¿Cómo se comporta bajo presión?** A lo largo de mi trayectoria laboral he desempeñado funciones que demandan trabajo bajo presión, lo que me ha permitido desarrollar habilidades para mantener la calma. Me caracterizo por mi compromiso y disposición para realizar los ajustes necesarios, incluso cuando ello implica dedicar tiempo adicional, con el fin de cumplir los objetivos propuestos y garantizar resultados de calidad. **Mencione 5 factores que lo motivan** Contribuir al bienestar y la calidad de vida de mi madre. Alcanzar metas personales y profesionales que favorezcan mi crecimiento integral. Tener la oportunidad de viajar, conocer nuevos lugares. Aprender constantemente y fortalecer mis conocimientos a través de nuevas experiencias.

generan malestar las injusticias y los actos que vulneran los derechos o la dignidad de los demás	Generar un impacto positivo en la vida de otras personas mediante mi trabajo y acompañamiento. ¿Prefiere realizar actividades operativas o de toma de decisiones? Me siento cómoda desempeñando tanto actividades operativas como aquellas que implican la toma de decisiones. No tengo una preferencia particular, ya que considero que ambas son importantes para el cumplimiento de los objetivos organizacionales y me adapto con facilidad a las necesidades y responsabilidades de cada rol.

Describa su estilo de relaciones interpersonales:
Soy una persona que mantiene un círculo cercano de amistades, privilegiando las relaciones basadas en la confianza, el respeto y la sinceridad. Me caracterizo por mi disposición para ayudar a los demás cuando lo necesitan, por lo que en ocasiones me resulta difícil negar un favor.

¿Por favor diga de qué manera lo describe su compañero más cercano? Es una persona muy inteligente, comprometida y responsable. Se caracteriza por asumir sus tareas con dedicación y altos estándares de calidad, procurando que cada actividad se realice de la mejor manera posible.

Oportunidades de Mejora y plan de acción: Hasta el momento no había tenido la oportunidad de cuestionarme o reflexionar sobre este aspecto.

ASPIRACION SALARIAL	**A convenir**
DISPONIBILIDAD DE HORARIO	**A convenir**

¿Hay algo más que deberíamos saber sobre usted? no *Cuénteme cual es la principal razón por la que deberíamos seleccionarlo a usted:* *Por que cumple con el perfil, por la experiencia y conocimiento laboral y la trayectoria en la Institución.*	*¿Desea hacer alguna pregunta?* *No.* *¿Como se sintió en la entrevista?* La entrevista me permitió reflexionar sobre aspectos personales que normalmente no analizo, ya que suelo estar más enfocada en las necesidades de los demás que en las mías propias**.**

PREGUNTAS DE APOYO ADICIONALES

COLABORADORES CON PERSONAL A CARGO

¿Qué estrategias utiliza para liderar grupos?
Eestablecer relaciones cercanas y respetuosas, promoviendo la confianza, la escucha activa y la motivación constante.
Me caracterizo por tener una actitud de servicio, procurando acompañar, orientar y apoyar a las personas para que desarrollen sus capacidades y alcancen los objetivos propuestos de manera conjunta.
¿A través de qué medio garantiza los resultados de sus equipos de trabajo?
Garantizo los resultados mediante objetivos claros, comunicación asertiva, trabajo colaborativo y el fortalecimiento continuo de las capacidades de cada integrante del equipo.

CARGO DOCENTE NO APLICA

Relate un evento exitoso desde su experiencia como docente y describa qué mejoraría y cómo lo haría.
¿Cómo le va con las presentaciones orales?
¿Cómo manifiesta que algo le disgusta?

IMPACTO

PRESENTACION						**COMUNICACION**					
	1	**2**	**3**	**4**	**5**		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Puntualidad					X	**Fluidez verbal**					X
Orden y pulcritud					X	**Empatía**					X
Coherencia					X	**Seguridad y claridad**					X

CONCEPTO FINAL

De acuerdo con la información recopilada durante la entrevista, la candidata Lina María Muñoz García evidencia un perfil alineado con las competencias requeridas para el cargo de Profesional Universitaria, sustentado en su formación académica, experiencia laboral y amplio conocimiento de la dinámica institucional, derivado de su trayectoria en la organización.

Durante la entrevista se mostró como una persona responsable, comprometida, orientada al servicio y con una marcada sensibilidad hacia las necesidades de los demás. Se destacan sus habilidades para el trabajo en equipo, la comunicación asertiva, el establecimiento de relaciones interpersonales basadas en el respeto y la confianza, así como su capacidad para motivar y acompañar a otras personas en el logro de sus objetivos.

En el ámbito laboral, manifiesta adaptabilidad para desempeñar funciones tanto operativas como estratégicas, evidenciando disposición para asumir responsabilidades, trabajar bajo presión y realizar los ajustes necesarios para garantizar el cumplimiento de metas y resultados. Asimismo, cuenta con experiencia en procesos académicos, administrativos y de extensión, aspectos que fortalecen su idoneidad para asumir nuevos retos dentro de la institución.

Se identifica como una persona con orientación al aprendizaje continuo, interés por el crecimiento profesional y motivación por contribuir al desarrollo de otros a través de la educación. Sus principales factores motivacionales están relacionados con la estabilidad laboral, el desarrollo personal, el bienestar familiar y la posibilidad de generar impacto positivo en las personas.

Durante la valoración se observó una adecuada presentación personal, coherencia en sus respuestas, seguridad al expresarse, fluidez verbal y empatía. Como oportunidad de fortalecimiento, podría continuar desarrollando espacios de reflexión sobre sus propias necesidades, expectativas y proyección personal, dado que tiende a priorizar el bienestar de los demás sobre el propio.

En términos generales, la candidata presenta un perfil favorable para el cargo evaluado, destacándose por su experiencia institucional, compromiso, capacidad de liderazgo basada en el servicio y disposición para aportar al cumplimiento de los objetivos organizacionales.

EVALUADO POR: ANA MARIA DURAN GIL-PSICOLOGA CONTRATISTA
FECHA: 24/006/2026